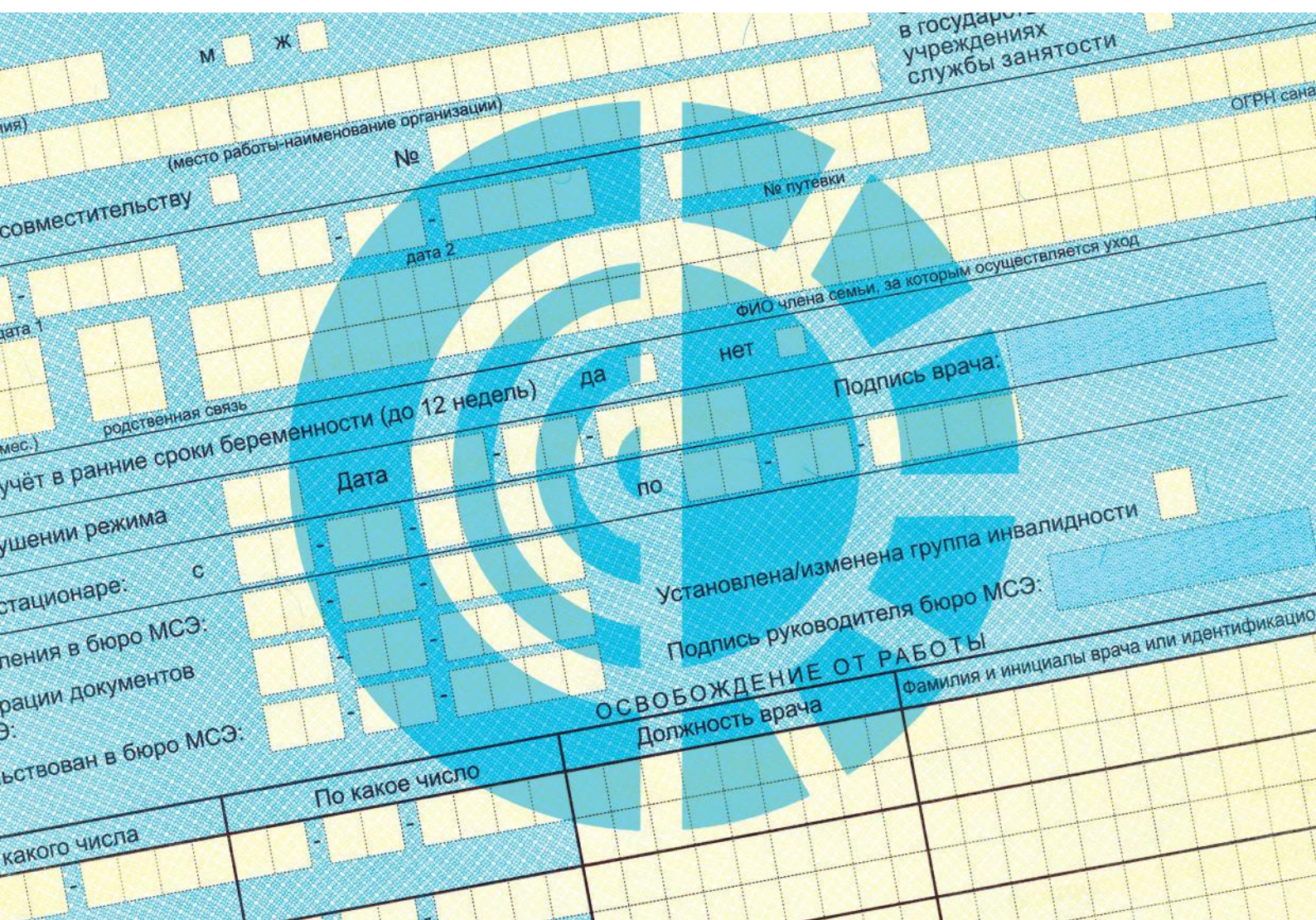


Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Башкирский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.  
ВРЕМЕННАЯ НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ:  
ПРАВОВЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ**  
Учебное пособие



Уфа  
2018

УДК 614.2:364.32 (075.8)

ББК 51.1 (2 Рос) я 7

С 69

Рецензенты:

Д.м.н., профессор, зав. кафедрой общественного здоровья и здравоохранения  
ФГБОУ ВО «Уральский государственный медицинский университет»

Минздрава России *Н.В. Ножкина*

Д.м.н., профессор, зав. кафедрой общественного здоровья и здравоохранения  
с курсом экономики и управления здравоохранением ФГБОУ ВО «Самарский  
государственный медицинский университет» Минздрава России *С.А. Суслин*

**С 69      Социальное страхование. Временная нетрудоспособность: правовые и экономические аспекты** : учеб. пособие / Сост. : М. А. Шарафутдинов, А. Б. Латыпов, Г. Т. Мустафина, И. Р. Валиев, З. В. Бакирова, Н. Х. Шарафутдинова, М. Ю. Павлова, Н. Г. Кульмухаметова, Э. Ф. Киреева, А. У. Киньябулатов, М. В. Борисова, А. Ш. Галикеева. Азаматов – Уфа: ГАУН РБ «Башэнциклопедия», 2018. – 71 с.

ISBN 978-5-88185-382-2

Учебное пособие подготовлено в соответствии с требованиями ФГОС ВО и ООП по специальностям 31.05.01 «Лечебное дело», 31.05.02 «Педиатрия», 31.05.03 «Стоматология», 32.05.01 «Медико-профилактическое дело» для изучения дисциплины «Общественное здоровье и здравоохранение» на основании рабочих программ (2017г.) и действующего учебного плана.

В пособии освещены основные законодательные и нормативные документы по организации социального страхования, задачи Фонда социального страхования, виды временной нетрудоспособности, сроки выдачи листка нетрудоспособности, задачи Врачебной комиссии и вопросы оплаты всех видов нетрудоспособности.

Учебное пособие предназначено для обучающихся по специальностям 31.05.01 «Лечебное дело», 31.05.02 «Педиатрия», 31.05.03 «Стоматология», 32.05.01 «Медико-профилактическое дело».

Рекомендовано в печать Координационным научно-методическим советом и утверждено решением редакционно-издательского совета ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России.

УДК 614.2:364.32 (075.8)

ББК 51.1 (2 Рос) я 7

ISBN 978-5-88185-382-2

© М. А. Шарафутдинов, А. Б. Латыпов,  
Г. Т. Мустафина, И. Р. Валиев, З. В. Бакирова,  
Н. Х. Шарафутдинова, М. Ю. Павлова,  
Н. Г. Кульмухаметова, Э. Ф. Киреева,  
М. В. Борисова, А. Ш. Галикеева,  
А. У. Киньябулатов, 2018

© ГАУН РБ «Башэнциклопедия», 2018

© Изд-во ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России, 2018

## СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
Список сокращений .....	4
Введение .....	5
1. Социальное страхование .....	6
2. Организация экспертизы временной нетрудоспособности.....	15
3. Обеспечение пособием по временной нетрудоспособности.....	23
4. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний .....	34
5. Материалы для самоподготовки .....	41
5.1. Тестовые задания .....	41
5.2. Ситуационные задачи .....	57
5.3. Ответы к тестовым заданиям .....	59
5.4. Ответы к ситуационным задачам .....	60
Использованная литература .....	63
Рекомендуемая литература .....	63
Приложения .....	65

## СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

- ФЗ** – Федеральный закон
- ВН** – временная нетрудоспособность
- МСЭ** – медико-социальная экспертиза
- ЛН** – листок нетрудоспособности
- ФФСС** – Федеральный фонд социального страхования
- ВК** – врачебная комиссия
- ЭЛН** – электронный листок нетрудоспособности



## ВВЕДЕНИЕ

Целью данного учебного пособия является формирование практических навыков и умений у студентов, необходимых при организации медицинской и социальной помощи населению. Задачами учебного пособия является приобретение студентами знаний, умений и навыков в области организации социального страхования и в организации экспертизы временной нетрудоспособности.

Учебное пособие включает освещение законов, касающихся социального страхования населения, а также нормативных документов Министерства здравоохранения и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, регламентирующих вопросы экспертизы временной нетрудоспособности и оплаты пособий по временной нетрудоспособности.

Настоящее учебное пособие составлено в соответствии с требованиями ФГОС ВО и ООП по специальностям 31.05.01 «Лечебное дело», 31.05.02 «Педиатрия», 31.05.03 «Стоматология», 32.05.01 «Медико-профилактическое дело», с учебным планом, рабочей программой дисциплины «Общественное здоровье и здравоохранение, экономика здравоохранения».

Процесс изучения вопросов освещенных в данном учебном пособии направлены на формирование у обучающихся следующих компетенций: ПК-17 – способность к применению основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях, ПК-18 – готовность к участию в оценке качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей

# 1. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Для правового регулирования социального страхования используются следующие нормативно-правовые акты:

## 1. Законы:

- Федеральный закон от 21 ноября 2011 года 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. n 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством";
- Федеральный закон от 29 декабря 2006 года 255-ФЗ об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию»;
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ (ред. От 28.12.2016) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

## 2. Подзаконные акты:

- постановление Правительства РФ от 12 февраля 1994 г. № 101 "Положение о Фонде социального страхования";
- приказ Минздравсоцразвития РФ от 26 апреля 2011 г. № 347н "Об утверждении формы бланка листка нетрудоспособности";
- приказ Минздравсоцразвития РФ от 29 июня 2011 г. № 624н "Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности" (с изменениями);
- приказ Минздрава РФ от 5 мая 2012 г. № 502н "Об утверждении порядка создания и деятельности врачебной комиссии медицинской организации";
- приказ Минздрава РФ от 21 декабря 2012 г. № 1345н "Об утверждении Порядка осуществления Фондом социального страхования РФ проверки

соблюдения порядка выдачи, продления и оформления листков нетрудоспособности".

Социальное страхование работающих лиц осуществляется согласно:

1) Федеральному закону от 29 декабря 2006 г. n 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством";

2) Федеральному закону от 24.07.1998 № 125-ФЗ (ред. от 28.12.2016) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

**Основные понятия, которые предусмотрены в ФЗ-255 от 29 декабря 2006 г. "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством":**

**1. Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством** - система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию гражданам утраченного заработка (выплат, вознаграждений) или дополнительных расходов в связи с наступлением страхового случая по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

**2. Страховой случай по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством** - свершившееся событие, с наступлением которого возникает обязанность страховщика, а в отдельных случаях, установленных настоящим Федеральным законом, страхователя осуществлять страховое обеспечение.

**3. Обязательное страховое обеспечение по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (далее также - страховое обеспечение)** - исполнение страховщиком, а в отдельных случаях, страхователем своих обязательств перед

застрахованным лицом при наступлении страхового случая посредством выплаты пособий, установленных настоящим Федеральным законом.

**4. Средства обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством** - денежные средства, формируемые за счет уплаты страхователями страховых взносов.

**5. Страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (далее - страховые взносы)** - обязательные платежи, осуществляемые страхователями в Фонд социального страхования Российской Федерации.

**6. Средний заработок** - средняя сумма выплаченных страхователем в пользу застрахованного лица в расчетном периоде заработной платы, иных выплат и вознаграждений, исходя из которой в соответствии с настоящим Федеральным законом исчисляются пособия по временной нетрудоспособности.

**7. Страховыми рисками** по обязательному социальному страхованию признаются временная утрата заработка или иных выплат, вознаграждений застрахованным лицом в связи с наступлением страхового случая.

**8. Страховыми случаями** по обязательному социальному страхованию признаются:

- временная нетрудоспособность застрахованного лица вследствие заболевания или травмы;
- беременность и роды;
- рождение ребенка (детей);
- уход за ребенком до достижения им возраста полутора лет;
- смерть застрахованного лица или несовершеннолетнего члена его семьи.

**9. Виды страхового обеспечения:**

- пособие по временной нетрудоспособности;
- пособие по беременности и родам;



- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- социальное пособие на погребение.

#### **10. Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию:**

- граждане Российской Федерации;
- постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства.

#### **11. Застрахованные лица:**

- лица, работающие по трудовым договорам, в том числе руководители организаций, являющиеся единственными участниками (учредителями), членами организаций, собственниками их имущества;
- государственные гражданские служащие, муниципальные служащие;
- лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъекта Российской Федерации, а также муниципальные должности, замещаемые на постоянной основе;
- члены производственного кооператива, принимающие личное трудовое участие в его деятельности;
- священнослужители;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлеченные к оплачиваемому труду.
- адвокаты, индивидуальные предприниматели, члены крестьянских (фермерских) хозяйств, физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями (нотариусы, занимающиеся частной практикой, иные лица, занимающиеся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой), если они добровольно вступили в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной

нетрудоспособности и в связи с материнством и уплачивают за себя страховые взносы.

**12. Страхователь** – страхователем являются лица, производящие выплаты физическим лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в соответствии с настоящим Федеральным законом, в том числе:

- организации - юридические лица, образованные в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также иностранные юридические лица, компании и другие корпоративные образования, обладающие гражданской правоспособностью;
- индивидуальные предприниматели, в том числе главы крестьянских (фермерских) хозяйств;
- физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями.
- адвокаты, индивидуальные предприниматели, члены крестьянских (фермерских) хозяйств, физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями (нотариусы, занимающиеся частной практикой, иные лица, занимающиеся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой).

**13. Страховщик** – Федеральный Фонд обязательного социального страхования.

### **Положение о Фонде социального страхования Российской Федерации**

*Указом Президента РФ от 21 мая 2012 г. N 636 координация деятельности ФСС России возложена на Министерство труда и социальной защиты РФ.*

#### **Общие положения:**

Фонд социального страхования Российской Федерации (далее именуется - Фонд) управляет средствами государственного социального страхования Российской Федерации.

Фонд является специализированным финансово-кредитным учреждением при Правительстве Российской Федерации.

Денежные средства и иное имущество, находящееся в оперативном управлении Фонда, а также имущество, закрепленное за подведомственными Фонду санаторно-курортными учреждениями, являются федеральной собственностью.

Денежные средства Фонда не входят в состав бюджетов соответствующих уровней, других фондов и изъятию не подлежат.

В Фонд социального страхования Российской Федерации входят следующие исполнительные органы:

- региональные отделения, управляющие средствами государственного социального страхования на территории субъектов Российской Федерации;
- центральные отраслевые отделения, управляющие средствами государственного социального страхования в отдельных отраслях хозяйства;
- филиалы отделений, создаваемые региональными и центральными отраслевыми отделениями Фонда по согласованию с председателем Фонда.

Руководство деятельностью Фонда осуществляется его председателем. Для обеспечения деятельности Фонда создается центральный аппарат Фонда, а в региональных и центральных отраслевых отделениях и филиалах - аппараты органов Фонда.

При Фонде образуется правление, а при региональных и центральных отраслевых отделениях - координационные советы, являющиеся коллегиальными совещательными органами.

#### **Задачи Фонда:**

- обеспечение гарантированных государством пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, при рождении ребенка, по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, а также социального пособия на

- погребение или возмещение стоимости гарантированного перечня ритуальных услуг, санаторно-курортное обслуживание работников и их детей;
- участие в разработке и реализации государственных программ охраны здоровья работников, мер по совершенствованию социального страхования;
  - осуществление мер, обеспечивающих финансовую устойчивость Фонда;
  - разработка предложений о размерах тарифа страховых взносов на государственное социальное страхование;
  - организация работы по подготовке и повышению квалификации специалистов для системы государственного социального страхования, разъяснительной работы среди страхователей и населения по вопросам социального страхования;
  - сотрудничество с аналогичными фондами (службами) других государств и международными организациями по вопросам социального страхования.

**Средства Фонда образуются за счет:**

- страховых взносов работодателей;
- страховых взносов граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью и обязанных уплачивать взносы на социальное страхование в соответствии с законодательством;
- страховых взносов граждан, осуществляющих трудовую деятельность на иных условиях и имеющих право на обеспечение по государственному социальному страхованию, установленному для работников, при условии уплаты ими страховых взносов в Фонд;
- финансовых средств, не запрещенных законодательством;
- ассигнований из федерального бюджета на покрытие расходов, связанных с предоставлением льгот (пособий и компенсаций) лицам, пострадавшим вследствие чернобыльской катастрофы или радиационных аварий на других атомных объектах гражданского или военного назначения и их последствий, а также в других установленных законом случаях;

- прочих поступлений (возмещаемых страхователем расходов, не принятых к зачету в счет страховых взносов, и не принятых расходов на выплату пособий по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания;
- недоимок по обязательным платежам, сумм штрафов и иных санкций, предусмотренных законодательством; уплаченных в установленном порядке сумм за путевки, приобретенные страхователем за счет средств Фонда; средств, возмещаемых Фонду в результате исполнения регрессных требований к страхователям, и других).

**Средства Фонда направляются на:**

- выплату пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности;
- при рождении ребенка, при усыновлении ребенка;
- по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;
- а также социального пособия на погребение или возмещение стоимости гарантированного перечня ритуальных услуг;
- оплату дополнительных выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом или инвалидом с детства до достижения им возраста 18 лет; оплату путевок для работников и их детей в санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории Российской Федерации и в санаторно-курортные учреждения в государствах - участниках СНГ, аналогичных которым нет в Российской Федерации, а также на лечебное (диетическое) питание.

Согласно Федеральному закону от 24 июля 2009 г. N 213-ФЗ финансовое обеспечение расходов на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами, включая начисленные страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, осуществляется за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, предоставляемых бюджету ФСС России.

Выплата пособий по социальному страхованию, оплата путевок работникам и членам их семей в санаторно-курортные учреждения, финансирование других мероприятий по социальному страхованию на предприятиях, в организациях, учреждениях и иных хозяйствующих субъектах независимо от форм собственности осуществляется через бухгалтерии работодателей.

Рассмотрение спорных вопросов между работниками и работодателями по обеспечению пособиями по социальному страхованию осуществляется отделением Фонда или его филиалом, зарегистрировавшим страхователя, либо в ином порядке, предусмотренном законодательством.

**Контрольные вопросы:**

1. Дайте определение понятию «Обязательное социальное страхование»?
2. Какие страховые случаи выделены в ФЗ-255 «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»?
3. Какие виды страхового обеспечения предусмотрены законом ФЗ-255 «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»?
4. Что означает страховые взносы, и кто их платит?
5. Назовите структуру Федерального Фонда обязательного социального страхования?
6. Какие основные задачи выполняет Фонд социального страхования Российской Федерации?
7. Какие виды выплат предусмотрены за счет средств обязательного социального страхования?



## **2. ОРГАНИЗАЦИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ**

**Федеральным законом от 21 ноября 2011 года 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» в статье 58 дается понятие медицинской экспертизы:** Медицинской экспертизой является проводимое в установленном порядке исследование, направленное на установление состояния здоровья гражданина, в целях определения его способности осуществлять трудовую или иную деятельность, а также установления причинно-следственной связи между воздействием каких-либо событий, факторов и состоянием здоровья гражданина.

В Российской Федерации проводятся следующие виды медицинских экспертиз:

- 1) экспертиза временной нетрудоспособности;
- 2) медико-социальная экспертиза;
- 3) военно-врачебная экспертиза;
- 4) судебно-медицинская и судебно-психиатрическая экспертизы;
- 5) экспертиза профессиональной пригодности и экспертиза связи заболевания с профессией;
- 6) экспертиза качества медицинской помощи.

**Видами временной нетрудоспособности являются:**

- 1) заболевание или травма;
- 2) уход за больным членом семьи;
- 3) беременность и роды;
- 4) карантин;
- 5) долечивание в санаторно-курортных организациях непосредственно после стационарного лечения (Инсульт, инфаркт, оперативное лечение болезней органов пищеварения, конструктивные операции при травмах);

б) стационарное протезирование.

### **Понятие «Экспертиза временной нетрудоспособности»**

*Экспертиза временной нетрудоспособности* – вид медицинской экспертизы, основной задачей которой является оценка состояния здоровья пациента, качества и эффективности проводимого обследования и лечения, возможности осуществлять профессиональную деятельность, а также определение степени и сроков временной утраты трудоспособности. Так в ч. 1 ст. 59 ФЗ-323 приведены причины экспертизы временной нетрудоспособности. Они аналогичны разделам приказа Минздравсоцразвития РФ от 29 июня 2011 г. N 624н "Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности" и проводятся при основных трех состояниях:

1) для определения возможности выполнять работу вследствие заболевания, травм, отравления и иных состояний, связанных с временной потерей трудоспособности, долечиванием в санаторно-курортных организациях, при необходимости ухода за больным членом семьи, в связи с карантином, на время протезирования в стационарных условиях, в связи с беременностью и родами, при усыновлении ребенка;

2) в целях временного или постоянного перевода работника по состоянию здоровья на другую работу (рассматривается необходимость и сроки такого перевода);

3) при возможном наличии признаков стойкой утраты трудоспособности (для принятия решения о направлении гражданина на МСЭ).

Экспертиза временной нетрудоспособности (статья 59 ФЗ-323) проводится в целях определения способности работника осуществлять трудовую деятельность, необходимости и сроков временного или постоянного перевода работника по состоянию здоровья на другую работу, а также принятия решения о направлении гражданина на медико-социальную экспертизу.

Экспертиза временной нетрудоспособности проводится лечащим врачом, который единолично выдает гражданам листки нетрудоспособности сроком **до пятнадцати календарных дней включительно**, фельдшером либо зубным врачом, которые единолично выдают листок нетрудоспособности на срок **до десяти календарных дней включительно**, в случаях, если фельдшер выполняет функции врача, или в медицинской организации нет врача-стоматолога.

Продление листка нетрудоспособности на больший срок (но не более чем **на пятнадцать** календарных дней одновременно), осуществляется по решению врачебной комиссии, назначаемой руководителем медицинской организации из числа врачей, прошедших обучение по вопросам проведения экспертизы временной нетрудоспособности.

Федеральным законом от 25 ноября 2013 г. N 317-ФЗ статья 59 настоящего Федерального закона дополнена частью 3.1:

– при очевидном неблагоприятном клиническом и трудовом прогнозе не **позднее четырех месяцев** с даты начала временной нетрудоспособности пациент направляется для прохождения медико-социальной экспертизы в целях оценки ограничения жизнедеятельности, а в случае отказа от прохождения медико-социальной экспертизы листок нетрудоспособности закрывается;

– при благоприятном клиническом и трудовом прогнозе не позднее **десяти месяцев** с даты начала временной нетрудоспособности при состоянии после травм и реконструктивных операций и не позднее **двенадцати месяцев** при лечении туберкулеза пациент либо выписывается к занятию трудовой деятельностью, либо направляется на медико-социальную экспертизу.

– при оформлении листка нетрудоспособности в целях соблюдения врачебной тайны указывается только причина временной нетрудоспособности (заболевание, травма или иная причина). По письменному заявлению гражданина в листок нетрудоспособности могут вноситься сведения о диагнозе заболевания.

Порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности устанавливается уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

Фонд социального страхования Российской Федерации в целях оценки обоснованности расходования средств обязательного социального страхования на выплату пособий по временной нетрудоспособности вправе осуществлять проверку соблюдения порядка выдачи, продления и оформления листков нетрудоспособности.

### **Основные аспекты деятельности врачебной комиссии медицинской организации**

*Функции врачебной комиссии.*

**В Приказе № 502н** определены 24 функции врачебной комиссии (далее - ВК). В числе этих функций:

- принятие решений по вопросам профилактики, диагностики, лечения, медицинской реабилитации и санитарно-курортного лечения граждан в наиболее сложных и конфликтных ситуациях, требующих комиссионного рассмотрения;
- определение трудоспособности граждан;
- продление листков нетрудоспособности в случаях, установленных законодательством РФ;
- принятие решения по вопросу о направлении пациента на медико-социальную экспертизу в соответствии с законодательством РФ;
- проведение экспертизы профессиональной пригодности некоторых категорий работников;
- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

– рассмотрение обращений (жалоб) по вопросам, связанным с оказанием медицинской помощи гражданам в медицинской организации и т.д.

Кроме того, **приказом Минздрава России от 02.12.2013 № 886н** перечень функций был расширен еще двумя позициями:

1. Принятие решения о назначении лекарственных препаратов при наличии медицинских показаний (индивидуальная непереносимость, по жизненным показаниям):

- не входящих в соответствующий стандарт медицинской помощи;
- по торговым наименованиям;

2. Направление сообщений в Федеральную службу по надзору в сфере здравоохранения в целях осуществления мониторинга безопасности лекарственных препаратов о выявленных случаях побочных действий, не указанных в инструкции по применению лекарственного препарата, серьезных нежелательных реакций и непредвиденных нежелательных реакций при применении лекарственных препаратов, в т.ч. послуживших основанием для назначения лекарственных препаратов в соответствии с предыдущим пунктом.

Для осуществления указанных функций, в зависимости от поставленных задач и особенностей деятельности медицинской организации, по решению руководителя медицинской организации в составе ВК могут формироваться подкомиссии. Данное положение значимо еще и тем, что для правоприменительной практики большое значение имеют нормативные правовые акты, регламентирующие смежные сферы профессиональной деятельности медицинской организации.

Говоря о практической реализации функций ВК и ее подкомиссий в медицинской организации, следует отметить целесообразность полного разделения функций по подкомиссиями ВК с исключением дублирования. Кроме того, руководителю медицинской организации следует определить приоритетные вопросы, в решении которых он хотел бы принимать непосредственное участие в рамках работ ВК, и отнести ограниченный ряд функций к ком-

петенции общей ВК, которую возглавляет руководитель медицинской организации.

Например, к компетенции общей ВК целесообразно отнести следующие функции:

- принятие решений по вопросам профилактики, диагностики, лечения, медицинской реабилитации и санитарно-курортного лечения граждан в наиболее сложных и конфликтных ситуациях, требующих комиссионного рассмотрения;
- разработка мероприятий по устранению и предупреждению нарушений в процессе диагностики и лечения пациентов;
- организация и проведение внутреннего контроля качества и безопасности медицинской комиссии;
- взаимодействие в работе по вопросам, относящимся к компетенции врачебной комиссии;
- рассмотрение обращений (жалоб) по вопросам, связанным с оказанием медицинской помощи пациентам в медицинской организации;
- выдача список из протокола решения ВК лицам, в отношении которых принято решение ВК (выписку подписывает председатель ВК, в случае его отсутствия – заместитель председателя);
- рассмотрение случаев возникновения неблагоприятных побочных явлений при оказании медицинской помощи и принятие решений по случаям возникновения неблагоприятных побочных явлений при оказании медицинской помощи;
- иные функции, предусмотренные федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента РФ, Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти и органов государственной власти субъектов РФ, приказами главного врача.



Хотелось бы дополнительно обратить внимание организаторов здравоохранения на необходимости включения ВК в регламент деятельности медицинской организации по работе с обращениями (граждан, групп граждан и юридических лиц) на этапах разбора сути обращения и ответа.

*Документация врачебной комиссии.* Решение ВК (подкомиссии ВК) оформляется в виде протокола, который в обязательном порядке содержит сведения о дате проведения заседания ВК (ее подкомиссии); списке членов ВК (ее подкомиссии), присутствовавших на заседании; перечне обсуждаемых вопросов; решение ВК (ее подкомиссии) с обоснованием. Кроме того, с целью соблюдения требований приказа Минздрава России от 21.05.2002 № 154 «О ведении форм учета клинико-экспертной работы в лечебно-профилактических учреждениях», необходимо вести сквозную нумерацию протоколов решений ВК (ее подкомиссии).

Следует отметить и целесообразность утверждения отчетных форм о деятельности ВК и ее подкомиссий. Приказом № 502н предусматривается ежеквартальное и ежегодное представление руководителю медицинской организации письменных отчетов о работе ВК и ее подкомиссий.

В части 5 ст. 37 Закона № 323-ФЗ напрямую указано, что «назначение и применение лекарственных препаратов, медицинских изделий и специализированных продуктов лечебного питания, не входящих в соответствующий стандарт медицинской помощи, допускаются в случае наличия медицинских показаний».

Таким образом, одним из вопросов, который необходимо решить руководителю медицинской организации при создании ВК, является вопрос о форме и порядке рассмотрения и оформления ВК случаев отклонений от стандартов медицинской помощи, в т.ч. с целью реализации функции ВК о принятии решения о назначении лекарственных препаратов при наличии медицинских показаний (индивидуальная непереносимость, по жизненным показаниям).

Известно, что перед руководителем медицинской организации стоит вопрос об обучении всех членов ВК по вопросам проведения экспертизы временной нетрудоспособности либо создании **подкомиссии по экспертизе временной нетрудоспособности** в структуре ВК медицинской организации, в состав которой будет включен ограниченный круг специалистов, прошедших обучение по вопросам проведения экспертизы временной нетрудоспособности.

**Контрольные вопросы:**

1. Понятие «медицинская экспертиза» что означает и какие виды экспертизы знаете?
2. Что означает экспертиза временной нетрудоспособности?
3. Назовите виды временной нетрудоспособности.
4. Кто проводит экспертизу временной нетрудоспособности и кто не имеет на это право?
5. Какие максимальные сроки выдачи листка нетрудоспособности лечащим врачом и врачебной комиссией?
6. Функции руководителя МО по организации и проведению экспертизы временной нетрудоспособности?
7. Каковы основные функции заместителя руководителя учреждения по экспертизе временной нетрудоспособности?
8. Состав и функции врачебной комиссии (ВК) ЛПУ?

### 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОСОБИЕМ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

#### Условия и продолжительность выплаты пособия по временной нетрудоспособности

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованному лицу за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности).

При *долечивании* застрахованного лица в санаторно-курортной организации, расположенной на территории Российской Федерации, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за период пребывания в санаторно-курортной организации, но не более чем за *24 календарных* дня (за исключением заболевания туберкулезом).

Застрахованному лицу, признанному в установленном порядке инвалидом, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулезом) выплачивается **не более четырех месяцев** подряд *или пяти месяцев в календарном году*. При заболевании указанных лиц туберкулезом пособие по временной нетрудоспособности выплачивается до дня восстановления трудоспособности или до дня пересмотра группы инвалидности вследствие заболевания туберкулезом.

Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи выплачивается застрахованному лицу:

1) в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 7 лет - за весь период лечения ребенка в амбулаторных условиях или совместного пребывания в стационарных условиях, но не более чем за 60 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком, *а в случае заболевания*

ребенка, включенного в перечень заболеваний, определяемый Министерством здравоохранения РФ, не более чем за 90 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком в связи с указанным заболеванием;

2) в случае ухода за больным ребенком в возрасте от 7 до 15 лет - за период *до 15 календарных дней* по каждому случаю лечения ребенка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ребенком в стационарных условиях, но не более чем за 45 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком;

3) в случае ухода за больным ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет – за весь период лечения ребенка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ребенком в стационарных условиях, но не более чем за 120 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком;

4) в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 18 лет, являющимся ВИЧ-инфицированным, - за весь *период совместного пребывания с ребенком в стационарных условиях*;

5) в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 18 лет при его болезни, связанной с поствакцинальным осложнением, при злокачественных новообразованиях, включая злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей, - *за весь период лечения ребенка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ребенком в стационарных условиях*;

б) в остальных случаях ухода за больным членом семьи при лечении в амбулаторных условиях - не более чем за 7 календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за 30 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим членом семьи.

Пособие по временной нетрудоспособности в случае карантина выплачивается застрахованному лицу, которое контактировало с инфекционным

больным или у которого выявлено бактерионосительство, за все время его отстранения от работы в связи с карантином.

Если карантину подлежат дети *в возрасте до 7 лет*, посещающие дошкольные образовательные организации, или другие члены семьи, признанные в установленном порядке *недееспособными*, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу (одному из родителей, иному законному представителю или иному члену семьи) *за весь период карантина*.

Пособие по временной нетрудоспособности в случае осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении выплачивается застрахованному лицу *за весь период освобождения* от работы по этой причине, включая время проезда к месту протезирования и обратно.

### **Размер пособия по временной нетрудоспособности**

1. Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности выплачивается в следующем размере:

- застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет, - 100 процентов среднего заработка;
- застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет, - 80 процентов среднего заработка;
- застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет, - 60 процентов среднего заработка.

2. Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованным лицам в размере 60 процентов среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших *в течение 30 календарных дней* после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

3. Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным ребенком выплачивается:

- при лечении ребенка в амбулаторных условиях - за первые 10 календарных дней в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица, за последующие дни в размере 50 процентов среднего заработка;
- при лечении ребенка в стационарных условиях - в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица.

4. Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи при его лечении в амбулаторных условиях, за исключением случаев ухода за больным ребенком, выплачивается в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица;

5. Застрахованному лицу, имеющему страховой стаж *менее шести месяцев*, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц *минимального размера оплаты труда*.

6. В случае временной нетрудоспособности, наступившей до периода простоя и продолжающейся в период простоя, пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия по временной нетрудоспособности, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам.

**Основания для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности:**

1) нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом;



2) неявка застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы;

3) заболевание или травма, наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением.

**Периоды, за которые пособие по временной нетрудоспособности не назначается. Основания для отказа в назначении пособия по временной нетрудоспособности:**

1) за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска;

2) за период отстранения от работы, если за этот период не начисляется заработная плата;

3) за период заключения под стражу или административного ареста;

4) за период проведения судебно-медицинской экспертизы.

**Основаниями для отказа в назначении застрахованному лицу пособия по временной нетрудоспособности являются:**

1) наступление временной нетрудоспособности в результате установленного судом умышленного причинения застрахованным лицом вреда своему здоровью или попытки самоубийства;

2) наступление временной нетрудоспособности вследствие совершения застрахованным лицом умышленного преступления.

### **Обеспечение пособием по беременности и родам**

*Порядок выдачи листка нетрудоспособности по беременности и родам.*

Листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается врачом акушером-гинекологом, при его отсутствии - врачом общей практики (семей-

ным врачом), а при отсутствии врача - фельдшером. Выдача листка нетрудоспособности по беременности и родам производится в 30 недель беременности единовременно продолжительностью 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов).

При многоплодной беременности листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается в 28 недель беременности единовременно продолжительностью 194 календарных дня (84 календарных дня до родов и 110 календарных дней после родов).

При осложненных родах листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается дополнительно на 16 календарных дней медицинской организацией, где произошли роды.

При родах, наступивших в период от 22 до 30 недель беременности, листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается медицинской организацией, где произошли роды, сроком на 156 календарных дней.

При прерывании беременности при сроке до 21 полной недели беременности листок нетрудоспособности выдается на срок не менее трех дней.

Женщине, усыновившей ребенка в возрасте до 3-х месяцев, листок нетрудоспособности выдается со дня усыновления на период до 70 календарных дней (при одновременном усыновлении двух или более детей - на 110 календарных дней) со дня рождения ребенка.

*Продолжительность выплаты пособия по беременности и родам:*

1. Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов.

2. При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается со дня его усыновления и до истечения 70 (в случае одновременного усыновления двух и более детей - 110) календарных дней со дня рождения ребенка (детей).

3. В случае, если в период нахождения матери в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет у нее наступает отпуск по беременности и родам, она имеет право выбора одного из двух видов пособий, выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков.

*Размер пособия по беременности и родам:*

1. Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине в размере 100 процентов среднего заработка.

2. Застрахованной женщине, имеющей страховой стаж менее шести месяцев, пособие по беременности и родам выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда.

### **Обеспечение ежемесячным пособием по уходу за ребенком**

*Условия и продолжительность выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком:*

1. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованным лицам (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), фактически осуществляющим уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет.

2. Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому и продолжает осуществлять уход за ребенком.

3. Матери, имеющие право на пособие по беременности и родам, в период после родов вправе со дня рождения ребенка получать либо пособие по беременности и родам, либо ежемесячное пособие по уходу за ребенком с зачетом ранее выплаченного пособия по беременности и родам в случае, если размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком выше, чем размер пособия по беременности и родам.

4. В случае, если уход за ребенком осуществляется одновременно несколькими лицами, право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком предоставляется одному из указанных лиц.

*Размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком:*

1. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается в размере 40 процентов среднего заработка застрахованного лица, но не менее минимального размера этого пособия, установленного Федеральным законом "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей".

2. В случае ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком суммируется. При этом суммированный размер пособия не может превышать 100 процентов среднего заработка застрахованного лица.

3. При определении размера ежемесячного пособия по уходу за вторым ребенком и последующими детьми учитываются предыдущие дети, рожденные (усыновленные) матерью данного ребенка.

4. В случае ухода за ребенком (детьми), рожденным (рожденными) матерью, лишенной родительских прав в отношении предыдущих детей, ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается в размерах, установленных настоящей статьей, без учета детей, в отношении которых она была лишена родительских прав.

*Сроки обращения за пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком:*

1. Пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности), а также окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания.

2. Пособие по беременности и родам назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам.

3. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня достижения ребенком возраста полутора лет.

4. При обращении за пособием по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком по истечении шестимесячного срока решение о назначении пособия принимается территориальным органом страховщика при наличии уважительных причин пропуска срока обращения за пособием.

*Порядок назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком:*

1. Назначение и выплата пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком осуществляются страхователем по месту работы (службы, иной деятельности) застрахованного лица.

2. В случае если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же страхователей, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются ему страхователями по всем местам работы (службы, иной деятельности), а ежемесячное пособие по уходу за ребенком - страхователем по одному месту работы (службы, иной деятельности) по выбору застрахованного лица и исчисляются исходя из среднего заработка.

3. Застрахованному лицу, утратившему трудоспособность вследствие заболевания или травмы в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой оно подлежало обязательному социальному страхованию, пособие по временной нетрудоспособности назначается и выплачивается страхователем по его последнему месту работы (службы, иной деятельности) либо территориальным органом страховщика в случаях.

*Порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком:*

1. Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, в том числе за время работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (других страхователей).

2. Средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и ежемесячное пособие по уходу за ребенком, учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей установленную в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2009 года N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (за период по 31 декабря 2016 года включительно) и (или) в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (начиная с 1 января 2017 года) на соответствующий календарный год предельную величину базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации.

3. Средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, установленных в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2009 года N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (за период по 31 декабря 2016 года включительно) и (или) в соответствии с зако-

нодательством Российской Федерации о налогах и сборах (начиная с 1 января 2017 года) на два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

4. Размер дневного пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам исчисляется путем умножения среднего дневного заработка застрахованного лица на размер пособия, исходя из размера страхового стажа.

5. Размер пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам определяется путем умножения размера дневного пособия на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

6. Страхователь назначает пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком в течение 10 календарных дней со дня обращения застрахованного лица за его получением с необходимыми документами. Выплата пособий осуществляется страхователем в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы.

### **Контрольные вопросы:**

1. Как оформляется нетрудоспособность при заболеваниях
2. Как оформляется нетрудоспособность при заболеваниях при травмах?
3. Как оформляется нетрудоспособность по уходу за заболевшим членом семьи, ребенком-инвалидом?
4. Как оформляется нетрудоспособность по беременности и родам?
5. Как оформляется листок нетрудоспособности на период реабилитации после стационарного лечения?
6. Каков порядок выдачи листка нетрудоспособности при карантине?
7. Какие размеры оплаты предусмотрены при временной нетрудоспособности по уходу за ребенком?
8. В каких случаях по уходу за ребенком листок нетрудоспособности выдается до 18 летнего возраста ребенка?

## **4. ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ**

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования и предусматривает:

- обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;
- возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;
- обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

**Основные понятия, которые предусмотрены в ФЗ-125 от 24 июля 1998 г.**

**"Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев  
на производстве и профессиональных заболеваний"**

**(с изменениями и дополнениями)**

**1. Объект обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний** - имущественные интересы физических лиц, связанные с утратой этими физическими лицами здоровья, профессиональной трудоспособности либо их смертью вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;



**2. Субъекты страхования** - застрахованный, страхователь, страховщик.

**3. Застрахованный:** физическое лицо, подлежащее обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**4. Физическое лицо,** получившее повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденное в установленном порядке и повлекшее утрату профессиональной трудоспособности.

**5. Страхователь** – юридическое лицо любой организационно-правовой формы (в том числе иностранная организация, осуществляющая свою деятельность на территории Российской Федерации и нанимающая граждан Российской Федерации) либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с пунктом 1 статьи 5 настоящего Федерального закона.

**6. Страховщик** – Фонд социального страхования Российской Федерации.

**7. Страховой случай** – подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья или смерти застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию.

**8. Несчастный случай на производстве** – событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и ко-

торое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

**9. Профессиональное заболевание** – хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

**10. Страховой взнос** – обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику.

**11. Страховой тариф** – ставка страхового взноса, исчисленная исходя из сумм выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу застрахованных по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам и включаемых в базу для начисления страховых взносов в соответствии со статьей 20.1 настоящего Федерального закона.

**12. Обеспечение по страхованию** – страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право в соответствии с настоящим Федеральным законом.

**13. Профессиональный риск** – вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях.

**14. Класс профессионального риска** – уровень производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и расходов на обеспечение

по страхованию, сложившийся по видам экономической деятельности страхователей.

**15. Профессиональная трудоспособность** – способность человека к выполнению работы определенной квалификации, объема и качества.

**16. Степень утраты профессиональной трудоспособности** – выраженное в процентах стойкое снижение способности застрахованного осуществлять профессиональную деятельность до наступления страхового случая.

**17. Заработок застрахованного** – все виды выплат и иных вознаграждений (как по основному месту работы, так и по совместительству).

**18. Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.** Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат:

- физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем;
- физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем;
- физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

**19. Право на обеспечение по страхованию:**

1) право застрахованных на обеспечение по страхованию возникает со дня наступления страхового случая;

2) право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая имеют:

- нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания;
- ребенок умершего, родившийся после его смерти;
- один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо хотя и достигшими указанного возраста, но по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы (далее - учреждение медико-социальной экспертизы) или медицинской организации признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постоянном уходе;

4) лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти;

5) в случае смерти застрахованного один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи, неработающий и занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего и ставший нетрудоспособным в период осуществления ухода, сохраняет право на получение страховых выплат после окончания ухода за этими лицами. Иждивенство несовершеннолетних детей предполагается и не требует доказательств.

## **20. Страховые выплаты в случае смерти застрахованного выплачиваются:**

- несовершеннолетним - до достижения ими возраста 18 лет;
- обучающимся старше 18 лет - до получения образования по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет;
- женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет, - пожизненно;
- инвалидам - на срок инвалидности;

- одному из родителей, супругу (супруге) либо другому члену семьи, неработающему и занятому уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, - до достижения ими возраста 14 лет либо изменения состояния здоровья.

## **21. Виды обеспечения по страхованию:**

1) в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2) в виде страховых выплат:

- единовременной страховой выплаты застрахованному, либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;
- ежемесячных страховых выплат застрахованному, либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;

3) в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая, на:

- медицинскую помощь (первичную медико-санитарную помощь, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь) застрахованному, осуществляемую на территории Российской Федерации непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;
- приобретение лекарственных препаратов для медицинского применения и медицинских изделий;
- посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;

- проезд застрахованного и проезд сопровождающего его лица в случае, если сопровождение обусловлено медицинскими показаниями, для получения медицинской помощи непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности, включая медицинскую реабилитацию, для санаторно-курортного лечения в медицинских организациях;
- санаторно-курортное лечение в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях) на весь период санаторно-курортного лечения и проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно;
- изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и ортезов;
- обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт.

#### **Контрольные вопросы:**

1. Основные понятия, которые предусмотрены в ФЗ-125 от 24 июля 1998г. "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".
2. Объект и субъекты обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
3. Кто подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?
4. Кто является страхователем обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?
5. Виды обеспечения по страховому случаю?
6. Какие выплаты предусмотрены в случае смерти застрахованного лица от несчастного случая на производстве?

## 5. МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ САМОПОДГОТОВКИ

### 5.1. ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ

*Выберите один правильный ответ*

1. ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ – ЭТО

- 1) система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию гражданам утраченного заработка (выплат, вознаграждений) или дополнительных расходов в связи с наступлением страхового случая по обязательному социальному страхованию
- 2) система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию гражданам утраченного заработка (выплат, вознаграждений) или дополнительных расходов в связи с наступлением инвалидности
- 3) система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мероприятий по материальному обеспечению социально-незащищенных семей
- 4) система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию гражданам утраченного заработка (выплат, вознаграждений) или дополнительных расходов в связи с наступлением страхового риска по обязательному социальному страхованию

2. СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ – ЭТО

- 1) обязательные платежи в Фонд социального страхования РФ в целях обеспечения обязательного социального страхования застрахованных лиц на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством
- 2) обязательные платежи в Фонд социального страхования РФ в целях обеспечения обязательного социального страхования застрахованных

лиц на случай временной нетрудоспособности, стойкой утраты трудоспособности и в связи с материнством

- 3) обязательные платежи в Фонд обязательного медицинского страхования РФ в целях обеспечения обязательного социального страхования застрахованных лиц на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством
- 4) обязательные платежи в Фонд социального страхования РФ в целях обеспечения обязательного социального страхования застрахованных лиц на случай стойкой утраты трудоспособности и в связи с материнством

### 3. ОТЧИСЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ (РАБОТОДАТЕЛЯ) НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ СОСТАВЛЯЮТ ОТ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА (%)

- 1) 5,1
- 2) 26,0
- 3) 3,1
- 4) 34,0
- 5) 2,9

### 4. СТРАХОВОЙ СЛУЧАЙ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ - ЭТО

- 1) возможное событие, с наступлением которого возникает обязанность страховщика осуществлять страховое обеспечение
- 2) свершившееся событие, с наступлением которого возникает обязанность страховщика осуществлять страховое обеспечение

### 5. ЧТО НЕ ОТНОСИТСЯ К СТРАХОВЫМ СЛУЧАЯМ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ, СОГЛАСНО № 255-ФЗ "ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СОЦИАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ"

- 1) временная нетрудоспособность застрахованного лица вследствие заболевания или травмы



- 2) временная нетрудоспособность вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- 3) беременность и роды
- 4) рождение ребенка (детей)
- 5) уход за ребенком до достижения им возраста полутора лет
- 6) смерть застрахованного лица или несовершеннолетнего члена его семьи

**6. КАКИЕ ИЗ НИЖЕПЕРЕЧИСЛЕННЫХ ВЫПЛАТ НЕ ОТНОСЯТСЯ К ВИДАМ СТРАХОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ**

- 1) пособие по временной нетрудоспособности
  - 2) пособие по беременности и родам
  - 3) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности
  - 4) трудовая пенсия по случаю потери кормильца
  - 5) единовременное пособие при рождении ребенка
  - 6) пенсия по инвалидности
  - 7) ежемесячное пособие по уходу за ребенком
  - 8) социальное пособие на погребение
- а) верно 3, 5
  - б) верно 4, 6
  - в) верно 2, 5

**7. СТРАХОВЩИКОМ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ ЯВЛЯЕТСЯ**

- 1) Пенсионный Фонд
- 2) Фонд социального страхования
- 3) Фонд обязательного медицинского страхования
- 4) Фонд регионального развития
- 5) Министерство здравоохранения

## 8. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАСХОДОВ НА ВЫПЛАТУ СТРАХОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАСТРАХОВАННЫМ ЛИЦАМ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ

- 1) бюджета Фонда обязательного медицинского страхования
- 2) бюджета Фонда социального страхования
- 3) бюджета Министерства здравоохранения
- 4) страхователя
- 5) бюджета Пенсионного Фонда

## 9. В СТРАХОВОЙ СТАЖ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ПОСОБИЙ ВКЛЮЧАЮТСЯ

- 1) периоды работы застрахованного лица по трудовому договору, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством
- 2) период непрерывной работы застрахованного лица по трудовому договору, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством
- 3) периоды работы застрахованного лица по трудовому договору, в течение которой гражданин подлежал обязательному медицинскому страхованию
- 4) период работы по текущему месту работы застрахованного лица по трудовому договору, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

## 10. ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПРИ ЗАБОЛЕВАНИЯХ И ТРАВМАХ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ

- 1) застрахованным лицам за весь период временной нетрудоспособности за счет средств бюджета Фонда социального страхования РФ
- 2) застрахованным лицам за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств страхователя, а за остальной период, начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности за счет средств бюджета Фонда социального страхования РФ

- 3) застрахованным лицам за первый день временной нетрудоспособности за счет средств страхователя, а начиная с 2-го дня временной нетрудоспособности за счет средств бюджета Фонда социального страхования РФ
- 4) застрахованным лицам за первый день временной нетрудоспособности за счет средств страхователя, а за остальной период, начиная с 3-го дня временной нетрудоспособности за счет средств бюджета Фонда обязательного медицинского страхования РФ

#### 11. ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ В СЛЕДУЮЩЕМ РАЗМЕРЕ

- 1) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 6 лет - 100% среднего заработка
- 2) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет, - 100% среднего заработка
- 3) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет, - 80% среднего заработка
- 4) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет, - 60% среднего заработка
- 5) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет, - 50% процентов среднего заработка
- 6) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет, - 60 % среднего заработка
- 7) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 6 мес. в размере минимальной оплаты труда
  - а) верно 3, 6, 7
  - б) верно 2, 3, 6, 7

#### 12. КТО ИЗ НИЖЕПЕРЕЧИСЛЕННЫХ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ НЕ ВЫДАЕТ ЛИСТКИ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ?

- 1) лечащие врачи медицинских организаций
- 2) фельдшеры и зубные врачи медицинских организаций
- 3) лечащие врачи бальнеологических лечебниц и грязелечебниц
- 4) лечащие врачи клиник научно-исследовательских учреждений

13. МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ КАКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ НИЖЕ, ВЫДАЮТ ЛИСТКИ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ?

- 1) организаций скорой медицинской помощи
- 2) организаций переливания крови
- 3) приемных отделений больничных учреждений
- 4) медицинских организаций особого типа (центров медицинской профилактики, медицины катастроф, бюро судебно-медицинской экспертизы)
- 5) учреждений здравоохранения по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека
- 6) клиник научно-исследовательских учреждений (институтов) протезирования или протезостроения

14. НА КАКОЙ СРОК ЛЕЧАЩИЙ ВРАЧ ВЫДАЕТ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПРИ АМБУЛАТОРНОМ ЛЕЧЕНИИ

- 1) до 3 календарных дней
- 2) до 5 календарных дней
- 3) до 15 календарных дней
- 4) до 10 календарных дней
- 5) до 30 календарных дней

15. В КАКИХ СЛУЧАЯХ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ВЫДАЕТСЯ СО ДНЯ ОКОНЧАНИЯ УКАЗАННЫХ ОТПУСКОВ В СЛУЧАЕ ПРОДОЛЖАЮЩЕЙСЯ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ?

- 1) при наступлении временной нетрудоспособности в период отпуска без сохранения заработной платы
  - 2) в период очередного ежегодного оплачиваемого отпуска
  - 3) в период отпуска по беременности и родам
  - 4) в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет
- а) верно 3, 4
  - б) верно 1, 4
  - в) верно 2, 4

## 16. КАКОЙ КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН ВЫДАЕТСЯ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ?

- 1) обратившимся за медицинской помощью в медицинскую организацию, если у них не выявлено признаков временной нетрудоспособности
- 2) проходящим медицинское освидетельствование, медицинское обследование или лечение по направлению военных комиссариатов
- 3) находящимся под стражей или административным арестом
- 4) проходящим периодические медицинские осмотры (обследования), в том числе в центрах профпатологии
- 5) находящимся в очередном ежегодном оплачиваемом отпуске в случае заболевания или получения травмы
- 6) с хроническими заболеваниями вне обострения (ухудшения), проходящим обследование, принимающим различные процедуры и манипуляции в амбулаторно-поликлинических условиях
- 7) учащимся образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждений послевузовского профессионального образования

## 17. В КАКОМ СЛУЧАЕ ВЫДАЕТСЯ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО УХОДУ?

- 1) в период ежегодного оплачиваемого отпуска и отпуска без сохранения заработной платы
- 2) за больным членом семьи старше 15 лет при амбулаторном лечении
- 3) за хроническими больными в период ремиссии
- 4) в период отпуска по беременности и родам
- 5) в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет

## 18. НА КАКОЙ СРОК ВЫДАЕТСЯ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ В СЛУЧАЕ РОДОВ, НАСТУПИВШИХ В ПЕРИОД ОТ 22 ДО 30 НЕДЕЛЬ БЕРЕМЕННОСТИ?

- 1) единовременно сроком на 140 календарных дней
- 2) единовременно сроком на 156 календарных дней
- 3) единовременно сроком на 70 календарных дней
- 4) единовременно сроком на 86 календарных дней

19. МАКСИМАЛЬНАЯ ДЛИТЕЛЬНОСТЬ ЛИСТКА НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПРИ ТУБЕРКУЛЕЗЕ

- 1) 10 месяцев
- 2) 4 месяца
- 3) 12 месяцев
- 4) до дня восстановления трудоспособности

20. НА КАКОЙ СРОК ВЫДАЕТСЯ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО УХОДУ ЗА БОЛЬНЫМ ЧЛЕНОМ СЕМЬИ ПРИ АМБУЛАТОРНОМ ЛЕЧЕНИИ РЕБЕНКА В ВОЗРАСТЕ ДО 7 ЛЕТ

- 1) на срок до 15 дней по случаю обострения хронического заболевания
- 2) на срок до 15 дней по каждому случаю заболевания
- 3) на весь период амбулаторного лечения
- 4) на срок до 7 дней по каждому случаю заболевания
- 5) на срок до 3 дней по каждому случаю заболевания

21. ЭКСПЕРТИЗА ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ – ЭТО ВИД МЕДИЦИНСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ, ЦЕЛЬЮ КОТОРОЙ ЯВЛЯЕТСЯ:

- 1) оценка состояния здоровья пациента
- 2) определение сроков и степени временной нетрудоспособности
- 3) установление группы инвалидности
- 4) определение способности работника осуществлять трудовую деятельность
  - а) верно 1, 2, 4
  - б) верно 1, 4
  - в) все перечисленное верно

22. КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ УДОСТОВЕРЯЮТ ВРЕМЕННУЮ НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ, Т.Е. ВРЕМЕННОЕ ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ РАБОТЫ (УЧЕБЫ)?

- 1) справка - в случае заболевания (травмы, отравления) учащихся образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждений послевузовского профессионального образования для освобождения от учебы

- 2) листок нетрудоспособности
  - 3) медицинская карта пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях
  - 4) медицинская карта стационарного пациента
  - 5) страховой медицинский полис
  - б) направление на госпитализацию
- а) верно 1, 2
  - б) верно все перечисленное

23. КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НЕОБХОДИМЫ ДЛЯ ВЫДАЧИ ЛИСТКА НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ?

- 1) страховой медицинский полис
- 2) документ, удостоверяющий личность
- 3) медицинская карта пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях
- 4) письменное разрешение главврача поликлиники
- 5) справка от работодателя

24. НА КАКОЙ СРОК МОЖЕТ ВЫДАТЬ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ФЕЛЬДШЕР ИЛИ ЗУБНОЙ ВРАЧ, ИМЕЮЩИЙ ПРАВО ЕГО ВЫДАЧИ?

- 1) до 10 дней
- 2) до 15 дней
- 3) до 20 дней
- 4) до 25 дней

25. КАКОВ МАКСИМАЛЬНЫЙ СРОК ВЫДАЧИ ЛИСТКА НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ВРАЧЕБНОЙ КОМИССИЕЙ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИ БЛАГОПРИЯТНОМ КЛИНИЧЕСКОМ И ТРУДОВОМ ПРОГНОЗЕ ПРИ СОСТОЯНИИ ПОСЛЕ ТРАВМ И РЕКОНСТРУКТИВНЫХ ОПЕРАЦИЙ?

- 1) при благоприятном клиническом и трудовом прогнозе не позднее 4 месяца с даты начала временной нетрудоспособности при состоянии после

травм и реконструктивных операций и не позднее 6 месяцев при лечении туберкулеза

- 2) при благоприятном клиническом и трудовом прогнозе не позднее 6 месяцев с даты начала временной нетрудоспособности при состоянии после травм и реконструктивных операций и не позднее 8 месяцев при лечении туберкулеза
- 3) не позднее 10 месяцев с даты начала временной нетрудоспособности
- 4) не ограничен

26. НА КАКОЙ МАКСИМАЛЬНЫЙ СРОК ВРАЧЕБНАЯ КОМИССИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МОЖЕТ ВЫДАТЬ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПРИ ОЧЕВИДНОМ НЕБЛАГОПРИЯТНОМ КЛИНИЧЕСКОМ И ТРУДОВОМ ПРОГНОЗЕ ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ СРОКОВ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ?

- 1) не позднее 4 месяцев от даты ее начала
- 2) не позднее 6 месяцев от даты ее начала
- 3) не позднее 8 месяцев от даты ее начала

27. ПРИ НАСТУПЛЕНИИ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ В ПЕРИОД ОТПУСКА БЕЗ СОХРАНЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ВЫДАЕТСЯ:

- 1) с 1-го дня нетрудоспособности
- 2) с 5-го дня нетрудоспособности
- 3) с 12-го дня нетрудоспособности
- 4) со дня окончания отпуска в случае продолжающейся нетрудоспособности
- 5) листок нетрудоспособности не выдается

28. МАКСИМАЛЬНО ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО УХОДУ ЗА БОЛЬНЫМ РЕБЕНКОМ ДО 7 ЛЕТ ПРИ АМБУЛАТОРНОМ ЛЕЧЕНИИ ВЫДАЕТСЯ НА СРОК:

- 1) до 7 дней
- 2) до 15 дней
- 3) до 30 дней



4) на весь период лечения ребенка в амбулаторных условиях, но не более чем на 60 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком

5) листок нетрудоспособности не выдается

29. НА КАКОЙ МАКСИМАЛЬНЫЙ СРОК ЛЕЧАЩИЙ ВРАЧ МОЖЕТ ВЫДАТЬ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПРИ ЗАБОЛЕВАНИЯХ И ТРАВМАХ?

1) до 3-х дней

2) до 7 дней

3) до 15 дней

4) не более 10 месяцев, а в отдельных случаях до 12 месяцев

30. НА КАКОЙ МАКСИМАЛЬНЫЙ СРОК ИМЕЮТ ПРАВО ВЫДАВАТЬ ДОКУМЕНТЫ, УДОСТОВЕРЯЮЩИЕ ВРЕМЕННУЮ НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ, ВРАЧИ, ЗАНИМАЮЩИЕСЯ ЧАСТНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПРАКТИКОЙ?

1) до 10 дней

2) не более 15 дней

3) до 4-х месяцев

4) не более 10 месяцев, а в отдельных случаях до 12 месяцев

31. НА КАКОЙ СРОК ВЫДАЕТСЯ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПРИ СОВМЕСТНОМ ПРЕБЫВАНИИ С БОЛЬНЫМ РЕБЕНКОМ В ВОЗРАСТЕ ДО 7 ЛЕТ В МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИ ОКАЗАНИИ ЕМУ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ В СТАЦИОНАРНЫХ УСЛОВИЯХ?

1) до 3 дней, а по решению врачебной комиссии до 7 дней

2) на весь период стационарного лечения

3) на весь срок лечения

32. КАКОЙ ДОКУМЕНТ ВЫДАЕТСЯ ПРИ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ВОЗНИКШЕЙ ВСЛЕДСТВИЕ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО ИЛИ ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ?

1) справка произвольной формы

- 2) справка о временной нетрудоспособности
- 3) листок нетрудоспособности с отметкой в специальной графе о том, что заболевание или травма, наступила вследствие алкогольного, наркотического токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением
- 4) листок нетрудоспособности не выдается

33. ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО УХОДУ ЗА БОЛЬНЫМ ЧЛЕНОМ СЕМЬИ СТАРШЕ 15 ЛЕТ ПРИ СТАЦИОНАРНОМ ЛЕЧЕНИИ:

- 1) выдается на 3 дня
- 2) выдается на 10 дней
- 3) листок нетрудоспособности не выдается
- 4) срок определяет врачебная комиссия

34. ГРАЖДАНИНУ, НАПРАВЛЕННОМУ В МЕДИЦИНСКУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ИЗ ЗДРАВПУНКТА И ПРИЗНАННОМУ НЕТРУДОСПОСОБНЫМ, ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ВЫДАЕТСЯ?

- 1) с момента обращения в здравпункт при наличии медицинских документов, подтверждающих его нетрудоспособность
- 2) с момента установления нетрудоспособности врачом поликлиники
- 3) с момента возникновения заболевания
- 4) возможен 1 или 2 вариант в зависимости от тяжести заболевания

35. ПРИ ВЫПИСКЕ ГРАЖДАНИНА ПОСЛЕ СТАЦИОНАРНОГО ЛЕЧЕНИЯ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ВЫДАЕТСЯ?

- 1) в любой день пребывания в стационаре
- 2) в день поступления в стационар
- 3) в день выписки из стационара за весь период стационарного лечения при продолжающейся нетрудоспособности еще до 10 дней

36. С КАКОГО СРОКА БЕРЕМЕННОСТИ И НА КАКОЕ ВРЕМЯ ВЫДАЕТСЯ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПРИ НОРМАЛЬНОМ ТЕЧЕНИИ БЕРЕМЕННОСТИ, НО ОСЛОЖНЕННЫХ РОДАХ?

- 1) с 30 недель беременности на 156 календарных дней

- 2) с 30 недель беременности на 140 календарных дней
- 3) с 30 недель беременности на 180 календарных дней
- 4) с 28 недель беременности на 156 календарных дней

37. НА КАКОЙ СРОК ВЫДАЕТСЯ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ РАБОТНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ, ВОДОСНАБЖЕНИЯ, ДЕТСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРИ НАЛИЧИИ У НИХ ГЕЛЬМИНТОЗА:

- 1) до 30 дней
- 2) на весь период дегельминтизации
- 3) до 15 дней, если по медицинскому заключению не требуется большего срока
- 4) листок нетрудоспособности не выдается

38. НА КАКОЙ СРОК ВЫДАЕТСЯ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ГРАЖДАНАМ, НАПРАВЛЕННЫМ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ НА ПРОТЕЗИРОВАНИЕ В СТАЦИОНАРНОЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ, ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ВЫДАЕТСЯ

- 1) листок нетрудоспособности не выдается
- 2) на 30 дней
- 3) на весь период госпитализации
- 4) на весь период пребывания в стационаре и время проезда к месту лечения и обратно по месту регистрации
- 5) на 6 месяцев

39. С КАКОГО СРОКА БЕРЕМЕННОСТИ И НА КАКОЕ ВРЕМЯ ВЫДАЕТСЯ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ ПРИ МНОГОПЛОДНОЙ БЕРЕМЕННОСТИ:

- 1) в 28 недель беременности на 194 календарных дня
- 2) с 38 недель беременности на 140 календарных дней
- 3) с 28 недель беременности на 180 календарных дней
- 4) с 28 недель беременности на 156 календарных дней

40. СКОЛЬКО ЛИСТКОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ВЫДАЕТСЯ ПРИ ОДНОВРЕМЕННОМ ЗАБОЛЕВАНИИ 2-Х ДЕТЕЙ:

- 1) один
- 2) два

41. В СЛУЧАЕ, КОГДА ДИАГНОЗ МНОГОПЛОДНОЙ БЕРЕМЕННОСТИ УСТАНОВЛЕН В РОДАХ, ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ ВЫДАЕТСЯ

- 1) дополнительно на 44 календарных дня медицинской организацией, где произошли роды
- 2) дополнительно на 54 календарных дня медицинской организацией, где произошли роды
- 3) дополнительно на 64 календарных дня медицинской организацией, где произошли роды

42. НАЛИЧИЕ УДОСТОВЕРЕНИЯ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ЭКСПЕРТИЗЫ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ (ЭВН):

- 1) обязательно только для председателя врачебной комиссии
- 2) обязательно для председателя врачебной комиссии и председателя подкомиссии врачебной комиссии по ЭВН
- 3) обязательно для председателя врачебной комиссии, председателя подкомиссии врачебной комиссии по ЭВН и для всех членов подкомиссии
- 4) не является обязательным

43. ПРОВЕРКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПОРЯДКА ВЫДАЧИ, ПРОДЛЕНИЯ И ОФОРМЛЕНИЯ ЛИСТКОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ В ЦЕЛЯХ ОЦЕНКИ ОБОСНОВАННОСТИ РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ НА ВЫПЛАТУ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ:

- 1) руководителем медицинской организации
- 2) председателем врачебной комиссии
- 3) министерством (департаментом) здравоохранения региона

- 4) территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации
- 5) территориальными органами Росздравнадзора

44. КАКИЕ ПАРАМЕТРЫ ОЦЕНИВАЕТСЯ ФОНДОМ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРОВЕРКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПОРЯДКА ВЫДАЧИ, ПРОДЛЕНИЯ И ОФОРМЛЕНИЯ ЛИСТКОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ:

- 1) соблюдение установленного порядка выдачи листков нетрудоспособности
- 2) соблюдение сроков выдачи и продления листков нетрудоспособности
- 3) адекватность назначенного лечения
- 4) оформление листков нетрудоспособности
- 5) соблюдение этики и деонтологии
  - а) верно 1, 2, 4
  - б) верно 1, 2, 4, 5
  - в) все перечисленное верно

45. В КАКИХ СЛУЧАЯХ ВРАЧЕБНАЯ КОМИССИЯ МОЖЕТ ПРОДЛИТЬ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ДО 12 МЕСЯЦЕВ:

- 1) после инфаркта миокарда
- 2) после инсульта
- 3) при онкологических заболеваниях
- 4) при лечении туберкулеза
- 5) по беременности и родам

46. ПРИ КАРАНТИНЕ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО УХОДУ ЗА РЕБЁНКОМ ДО 7 ЛЕТ, ПОСЕЩАЮЩИМ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫДАЕТСЯ:

- 1) врачом-эпидемиологом
- 2) лечащим врачом
- 3) работником дезстанции
- 4) главным врачом поликлиники на основании справки лечащего врача

47. ПРИ НАПРАВЛЕНИИ БОЛЬНЫХ НА ДОЛЕЧИВАНИЕ В СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ САНАТОРНО-КУРОРТНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ, РАСПОЛОЖЕННЫЕ НА ТЕРРИТОРИИ РФ, НЕПОСРЕДСТВЕННО ПОСЛЕ СТАЦИОНАРНОГО ЛЕЧЕНИЯ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПРОДЛЕВАЕТСЯ:

- 1) медицинским работником, направившим гражданина в специализированное санаторно-курортное учреждение
- 2) медицинским работником, направившим гражданина в специализированное санаторно-курортное учреждение, по решению врачебной комиссии направившей медицинской организации
- 3) медицинским работником по решению врачебной комиссии специализированного санаторно-курортного учреждения на весь период долечивания, но не более чем на 24 календарных дня
- 4) медицинским работником по решению врачебной комиссии специализированного санаторно-курортного учреждения на весь период долечивания

## 5.2. СИТУАЦИОННЫЕ ЗАДАЧИ

### Задача № 1.

Девушка 20 лет, которая обучается в вузе и совмещает учебу с работой санитаркой в поликлинике, обратилась за медицинской помощью по поводу болей в пояснице и была признана нетрудоспособной с 1.11. по 10.11. текущего года.

Как оформить временную нетрудоспособность студентки? Какими документами, и на какой срок должны быть выданы документы о временной нетрудоспособности обучающейся? Как регистрируется листок нетрудоспособности в первичной медицинской документации?

### Задача № 2.

Гражданин И. 28 лет, заболел в пятницу вечером в конце рабочей смены, обратился в поликлинику субботу (нерабочий день), был осмотрен дежурным врачом-терапевтом поликлиники и ему назначено соответствующее лечение. В понедельник при динамическом наблюдении признаки нетрудоспособности сохранялись.

Как оформить нетрудоспособность пациента? С какого дня может быть оформлена временная нетрудоспособность пациента? На какой срок положено выдать листок нетрудоспособности?

### Задача № 3.

Больному В. 39 лет, в амбулаторных условиях периодически проводятся сеансы гемодиализа в городской больнице, вследствие которых больной на эти периоды утрачивал трудоспособность.

Имеет ли право больной на освобождение от работы при данном виде лечения? Если имеет, то на основании какого нормативного документа? В чем заключаются особенности оформления нетрудоспособности при данном виде лечения?

#### **Задача № 4.**

Гражданка И. 20 лет, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, и работающая на условиях неполного рабочего дня, была нетрудоспособна по поводу острого бронхита с 15.01 по 29.01. текущего года. Лечилась амбулаторно.

Имеет ли она право на оформление нетрудоспособности по поводу своего заболевания? Если имеет, то на основании какого документа? Оформите, если положено, нетрудоспособность гражданке И.

#### **Задача № 5.**

Гражданка К. 32 лет, находилась в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет до 16.04. текущего года. Обратилась 4.04. за медицинской помощью к врачу-терапевту участковому по поводу обострения хронического пиелонефрита и лечилась в поликлинике с 4.04. по 24.04. текущего года, о чем была сделана запись в первичной медицинской документации.

Имеет ли она право на получение какого-либо документа, подтверждающего её нетрудоспособность? С какого времени и на какой срок врач имеет право выдать документ, удостоверяющий нетрудоспособность?

#### **Задача № 6.**

Больной К. 50 лет, работающий, был направлен на консультацию в кардиохирургический центр РАМН по решению врачебной комиссии территориального кардиологического центра по поводу ишемической болезни сердца, прогрессирующей стенокардии.

Имеет ли право данный больной, при направлении его за пределы административного района, на документ, удостоверяющий его нетрудоспособность? На какой срок может быть выдан документ?

#### **Задача № 7.**

Исчислить пособие по временной нетрудоспособности работнику Н., которому листок нетрудоспособности был выписан с 5 по 17 февраля текущего года в связи с заболеванием. Страховой стаж работника 5 лет 6 месяцев. За



истекшие 2 года работнику начислена заработная плата в размере 751 200 рублей. Рассчитать размер пособия по листу нетрудоспособности?

### **Задача № 8.**

Исчислить дородовое и послеродовое пособие женщине с одноплодной беременностью, у которой роды протекали без осложнений. Страховой стаж женщины составил 3 мес. При каком сроке беременности выдается листок нетрудоспособности? Как рассчитать размер пособия по листу нетрудоспособности по беременности и родам?

## **5.3. ЭТАЛОНЫ ОТВЕТОВ К ТЕСТОВЫМ ЗАДАНИЯМ**

<b>Вопрос</b>	<b>Ответ</b>
<b>1.</b>	1
<b>2.</b>	1
<b>3.</b>	5
<b>4.</b>	2
<b>5.</b>	2
<b>6.</b>	б
<b>7.</b>	2
<b>8.</b>	2
<b>9.</b>	1
<b>10.</b>	2
<b>11.</b>	а
<b>12.</b>	3
<b>13.</b>	6
<b>14.</b>	3
<b>15.</b>	в
<b>16.</b>	5

<b>Вопрос</b>	<b>Ответ</b>
<b>17.</b>	2
<b>18.</b>	2
<b>19.</b>	3
<b>20.</b>	3
<b>21.</b>	а
<b>22.</b>	а
<b>23.</b>	2
<b>24.</b>	1
<b>25.</b>	3
<b>26.</b>	1
<b>27.</b>	4
<b>28.</b>	4
<b>29.</b>	3
<b>30.</b>	2
<b>31.</b>	2
<b>32.</b>	3

<b>Вопрос</b>	<b>Ответ</b>
<b>33.</b>	3
<b>34.</b>	1
<b>35.</b>	3
<b>36.</b>	1
<b>37.</b>	2
<b>38.</b>	4
<b>39.</b>	1
<b>40.</b>	1
<b>41.</b>	2
<b>42.</b>	3
<b>43.</b>	4
<b>44.</b>	а
<b>45.</b>	4
<b>46.</b>	2
<b>47.</b>	3

## 5.4. ОТВЕТЫ К СИТУАЦИОННЫМ ЗАДАЧАМ

### **Задача № 1.**

Лечащий врач имеет право единолично выдать листок нетрудоспособности сроком до 15 календарных дней. В данном случае листок нетрудоспособности оформляет лечащий врач с 1.11 по 10.11. текущего года, который обучающаяся представит по месту работы.

По месту учебы для освобождения от учебы выдается справка произвольной формы о заболевании с указанием сроков временной нетрудоспособности. Бланки листков нетрудоспособности регистрируются в первичной медицинской документации с указанием их номера, даты выдачи и продления, выписки гражданина на работу.

### **Задача № 2.**

Выдача и продление листка нетрудоспособности осуществляется медицинским работником после осмотра гражданина и записи данных о состоянии его здоровья в медицинской карте пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, обосновывающей необходимость временно-го освобождения от работы.

Лечащий врач назначил повторный прием в понедельник и оформил листок нетрудоспособности с понедельника, так как суббота и воскресенье являются не рабочими днями.

### **Задача № 3.**

На основании приказа Минздравсоцразвития России от 24.01.2012 N31н в отдельных случаях (сложные урологические, гинекологические, проктологические и другие исследования, манипуляции, процедуры) при амбулаторном лечении по прерывистому методу листок нетрудоспособности может быть выдан по решению врачебной комиссии на дни проведения соответствующего исследования (манипуляции, процедуры).

В этих случаях в листке нетрудоспособности указываются календарные

дни проведения исследований (манипуляций, процедур) и освобождение от работы производится на дни проведения исследований (манипуляций, процедур).

#### **Задача № 4.**

Да, имеет право. При временной нетрудоспособности лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, работающих на условиях неполного рабочего времени или на дому, листок нетрудоспособности выдается на общих основаниях (п.23., в ред. Приказа Минздравсоцразвития России от 24.01.2012 N 31н.).

При амбулаторном лечении заболеваний (травм), отравлений и иных состояний, связанных с временной потерей гражданами трудоспособности, лечащий врач единолично выдает гражданам листки нетрудоспособности сроком до 15 календарных дней включительно. В данном случае с 15.01 по 29.01. текущего года.

#### **Задача № 5.**

При наступлении временной нетрудоспособности в период отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет листок нетрудоспособности выдается со дня окончания указанных отпусков в случае продолжающейся временной нетрудоспособности. Соответственно листок нетрудоспособности положено выдать женщине с 17.04 по 24.04 текущего года.

#### **Задача № 6.**

При направлении за пределы административного района, пациент имеет право на документ, удостоверяющий его нетрудоспособность.

Гражданину, являющемуся временно нетрудоспособным, направленному на консультацию (обследование, лечение) в медицинскую организацию, находящуюся за пределами административного района, по решению врачебной комиссии, направившей его, выдается листок нетрудоспособности на число дней, необходимых для проезда к месту нахождения соответствующей

медицинской организации.

**Задача № 7.**

а) сумма среднедневного заработка =  $751\,200 \text{ руб.} / 730 \text{ дней} = 1029 \text{ руб.}$ ;

б) размер дневного пособия с учетом страхового стажа работника =  $1029 \text{ руб.} * 60\% / 100 = 617,4 \text{ рубля.}$ ;

в) сумму пособия =  $617,4 \text{ рубля} * 13 \text{ дней} = 8026,2 \text{ рубля}$ ;

г) сумма пособия за вычетом налога на доход физического лица =  $8026,2 \text{ рубля} - (8026,2 * 13\% / 100) = 6982,8 \text{ рубля.}$

**Задача № 8.**

При одноплодной беременности листок нетрудоспособности выдается при сроке гестации 30 недель.

Для определения размера пособия по листу нетрудоспособности необходимо рассчитать:

а) сумму среднедневного заработка, исходя из МРОТ на момент расчета пособия, учитывая, что страховой стаж беременной составил менее 6 месяцев;

в) сумму среднедневного заработка умножить на 140 дней в случае неосложненных родов.

## ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Экономика здравоохранения: учебник / под ред. А. В. Решетникова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ГЭОТАР-Медиа, 2015. – 191 с.
2. Козлова, Т. В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс] / Т. В. Козлова. – Электрон. текстовые дан. – М.: ГЭОТАР-Медиа, 2011. – 192 с. – Режим доступа: <http://www.studmedlib.ru/book/ISBN9785970419144.html>
3. Щепин, О. П. Общественное здоровье и здравоохранение : учебник / О. П. Щепин, В. А. Медик. – М. : ГЭОТАР-Медиа, 2012. – 592 с.

## РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

### *Основная*

1. Лисицын, Ю.П. Общественное здоровье и здравоохранение [Электронный ресурс] : учебник / Ю. П. Лисицын. – 3-е изд., испр. и доп. – Электрон. текстовые дан. – М. : ГЭОТАР-Медиа, 2015. – 544 с. – Режим доступа: <http://www.studmedlib.ru/ru/book/ISBN9785970432914.html>
2. Медик, В. А. Общественное здоровье и здравоохранение [Электронный ресурс] : учебник / В. А. Медик, В. И. Лисицин. – 4-е изд., перераб. и доп. – Электрон. текстовые дан. – М. : ГЭОТАР-Медиа, 2016. – on-line. – Режим доступа: <http://www.studmedlib.ru/book/ISBN9785970437018.html>

### *Дополнительная*

1. Применение методов статистического анализа для изучения общественного здоровья и здравоохранения [Электронный ресурс]: учеб. пос. для практ. занятий / под ред. В. З. Кучеренко. – М.: ГЭОТАР-Медиа, 2011. – 256 с. – Режим доступа: <http://www.studmedlib.ru/book/ISBN9785970419151.html>

2. Избранные лекции по общественному здоровью и здравоохранению [Электронный ресурс] : учеб. пособие / под ред. В. З. Кучеренко. – Электрон. текстовые дан. – М. : Медицина, 2010. – Режим доступа:  
<http://www.studmedlib.ru/book/ISBN5225034640.html>
3. Электронная учебная библиотека ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России  
<http://library.bashgmu.ru>

## ПРИЛОЖЕНИЯ

### Приложение № 1

Министерство Здравоохранения Республики Башкортостан  
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
Республиканская клиническая больница им.Г.Г.Куватова

Справка дана \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ г.р., в том  
что с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ 2017г оформлен электронный ли-  
сток нетрудоспособности с № \_\_\_\_\_,  
причина \_\_\_\_\_  
Дата: \_\_\_\_\_ Врач: \_\_\_\_\_

### Приложение № 2

#### Типовая форма информированного добровольного согласия на формирование листка нетрудоспособности в форме электронного документа и обработку персональных данных

Медицинская организация ГБУЗ РКБ им. Г. Г. Куватова г. Уфа, ул, До-  
стоевского 132

Я, \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. гражданина, законного представителя)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ года рождения, зарегистрированный по адресу:

\_\_\_\_\_ (адрес места жительства гражданина, паспортные данные:  
серия, номер, дата выдачи, выдавший его орган)

\_\_\_\_\_ (адрес места жительства законного представителя, паспортные данные: серия, номер, дата выдачи,  
выдавший его орган, реквизиты доверенности или иного документа, подтверждающего  
полномочия законного представителя)

в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» в целях осуществления обязательного социального страхования подтверждаю свое согласие на фор-

мирование листка нетрудоспособности в форме электронного документа, а также на обработку

моих , лица, законным представителем которого являюсь , персональных данных, необходимых для оформления листка нетрудоспособности в форме электронного документа, в том числе СНИЛС, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение, обновление, изменение, извлечение, использование, передачу, распространение, предоставление, доступ, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение.

Медицинская организация вправе обрабатывать и передавать для обработки другим участникам информационного взаимодействия – страхователю, Фонду социального страхования Российской Федерации, учреждению медико-социальной экспертизы и другим медицинским организациям

мои , лица, законным представителем которого являюсь , персональные данные, необходимые для оформления листка нетрудоспособности в форме электронного документа, в том числе СНИЛС, посредством внесения их в электронную базу данных с использованием машинных носителей информации, по каналам связи с соблюдением мер, обеспечивающих их защиту от несанкционированного доступа, без специального уведомления меня об этом.

Срок хранения персональных данных соответствует сроку хранения первичных медицинских документов (медицинской карты) и составляет двадцать пять лет.

Настоящее согласие дано мной «\_\_\_» \_\_\_\_\_ года и действует бессрочно.

Я оставляю за собой право отозвать свое согласие посредством составления соответствующего письменного документа, который может быть направлен мной в адрес медицинской организации по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручен лично под расписку представителю медицинской организации.

В случае получения письменного заявления об отзыве настоящего согласия на обработку персональных данных медицинская организация обязана:

- а) прекратить их обработку;
- б) по истечении указанного выше срока хранения моих персональных данных (двадцать пять лет) уничтожить (стереть) все мои персональные данные из баз данных автоматизированной информационной системы медицинской организации, включая все копии на машинных носителях информации, без уведомления меня об этом.

---

(подпись гражданина, его законного представителя)

(контактный телефон (телефоны))

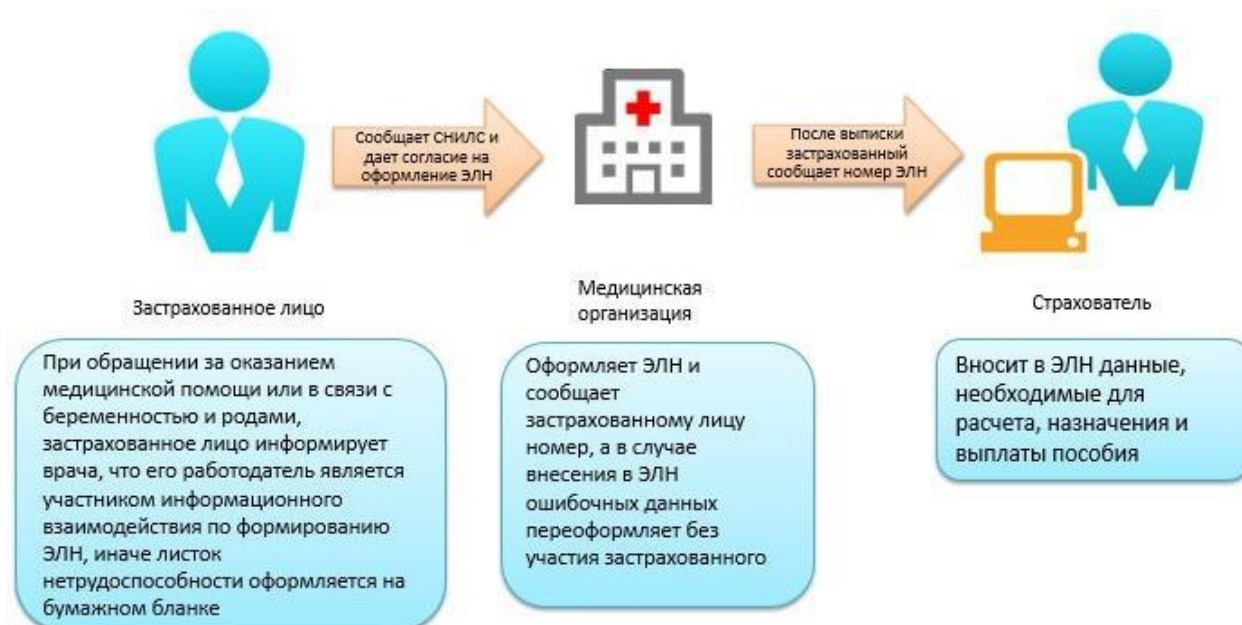


## ЭЛЕКТРОННЫЙ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ (ЭЛН)



С 1 июля 2017 года вступил в силу Федеральный закон от 01.05.2017 г. № 86-ФЗ, вносящий изменения в статью 13 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и статьи 59 и 78 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

### ДЕЙСТВИЯ ЗАСТРАХОВАННОГО ГРАЖДАНИНА ПО ПОЛУЧЕНИЮ ЭЛН



## ДЕЙСТВИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ОФОРМЛЕНИЮ ЭЛН



Застрахованное лицо

сообщает, что его страхователь участвует в информационном обмене по формированию ЭЛН, сообщает СНИЛС и дает письменное согласие на оформление ЭЛН



Врач

направляет с помощью ПО запрос, удостоверенный в установленном порядке электронной подписью, в ЕИИС «Соцстрах» на выдачу единичного номера (или набора номеров) ЭЛН. После получения единичного номера (или набора номеров) врач открывает ЭЛН с присвоенным ему уникальным номером.



Медицинская организация


созданный ЭЛН, удостоверенный в установленном порядке электронной цифровой подписью, направляется МО в ЕИИС «Соцстрах», а в случае необходимости в ЭЛН вносятся записи о продлении, о направлении в учреждение МСЭ. Закрытие ЭЛН осуществляется МО путем внесения в ЭЛН записей об исходе случая временной нетрудоспособности. ЭЛН заверяется электронной подписью врача и МО, направляется в ЕИИС «Соцстрах».

## ДЕЙСТВИЯ СТРАХОВАТЕЛЯ ПО ОФОРМЛЕНИЮ ЭЛН





### ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ



001 234 567 891

первичный  продолжение листка нетрудоспособности № \_\_\_\_\_  
 дубликат

(наименование медицинской организации)  
 (адрес медицинской организации)  
 Дата выдачи \_\_\_\_\_ (ОГРН) \_\_\_\_\_  
 Ф \_\_\_\_\_  
 И \_\_\_\_\_  
 О \_\_\_\_\_  
 (фамилия, имя, отчество нетрудоспособного)

Печать медицинской организации

Дата рождения \_\_\_\_\_ м  ж  Причина нетрудоспособности \_\_\_\_\_  
(Дата рождения) код доп код ком изм.

(место работы-наименование организации) Состоит на учёте в государственных учреждениях службы занятости

Основное  По совместительству  № \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ дата 1 \_\_\_\_\_ дата 2 \_\_\_\_\_ № путевки \_\_\_\_\_ ОГРН санатория или клиники НИИ  
по уходу  
 возраст (лет/мес.) родственная связь ФИО члена семьи, за которым осуществляется уход

Поставлена на учёт в ранние сроки беременности (до 12 недель) да  нет

Отметки о нарушении режима	Дата	Подпись врача:
Находился в стационаре: с _____ по _____		
Дата направления в бюро МСЭ: _____		
Дата регистрации документов в бюро МСЭ: _____		Установлена/изменена группа инвалидности <input type="checkbox"/>
Освидетельствован в бюро МСЭ: _____		Подпись руководителя бюро МСЭ: _____


ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ РАБОТЫ

С какого числа	По какое число	Должность врача	Фамилия и инициалы врача или идентификационный номер	Подпись врача
_____	_____			
_____	_____			
_____	_____			

ПРИСТУПИТЬ К РАБОТЕ С \_\_\_\_\_ Иное: \_\_\_\_\_  
 Выдан листок нетрудоспособности (продолжение) № \_\_\_\_\_ Подпись врача: \_\_\_\_\_

Печать медицинской организации

### ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ



001 234 567 891

первичный  продолжение листка нетрудоспособности № \_\_\_\_\_  
 дубликат

Ф \_\_\_\_\_  
 И \_\_\_\_\_  
 О \_\_\_\_\_  
 (фамилия, имя, отчество нетрудоспособного)

№ истории болезни \_\_\_\_\_  
 Дата выдачи \_\_\_\_\_  
 расписка получателя \_\_\_\_\_

000000000 (место работы-наименование организации) Основное  По совместительству

Регистрационный № \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Код подчинённости \_\_\_\_\_  
 ИНН нетрудоспособного: \_\_\_\_\_ СНИЛС \_\_\_\_\_  
(при наличии)

Условия исчисления \_\_\_\_\_ Акт формы Н-1 от \_\_\_\_\_  
 Дата начала работы \_\_\_\_\_ Страховой стаж: \_\_\_\_\_ лет \_\_\_\_\_ мес. в т.ч. нестраховые периоды: \_\_\_\_\_ лет \_\_\_\_\_ мес.

Причитается пособие за период: с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Средний заработок для исчисления пособия: \_\_\_\_\_ р \_\_\_\_\_ к. Средний дневной заработок \_\_\_\_\_ р \_\_\_\_\_ к.

Сумма пособия: за счет средств работодателя \_\_\_\_\_ р \_\_\_\_\_ к. за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации \_\_\_\_\_ р \_\_\_\_\_ к. Итого начислено \_\_\_\_\_ р \_\_\_\_\_ к.

Фамилия и инициалы руководителя: \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_  
 Фамилия и инициалы гл. бухгалтера: \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

линия отреза

Печать работодателя

Medscvet

ЗАПОЛНЯЕТСЯ ВРАЧОМ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ЗАПОЛНЯЕТСЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ

заполняется врачом и остается в медицинской организации



**ИНФОРМАЦИЯ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ БЛАНКА**

**В строке «Причина нетрудоспособности» в первых двух клетках указать соответствующий двухзначный код**

- |  |  |
|--|--|
| 01 - заболевание   | 11 - заболевание, указанное в п. 1 Перечня социально значимых заболеваний, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2004 № 715   |
| 02 - травма  | 12 - в случае заболевания ребенка, включенного в перечень заболеваний, определяемый Минздравсоцразвития России в соответствии с ч. 5 ст. 6 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» |
| 03 - карантин  | 13 - ребенок-инвалид   |
| 04 - несчастный случай на производстве или его последствия     | *14 - поствакцинальное осложнение или злокачественное новообразование у ребенка  |
| 05 - отпуск по беременности и родам                            | *15 - ВИЧ-инфицированный ребенок   |
| 06 - протезирование в стационаре                               | <i>*Коды 14 и 15 проставляются только при согласии застрахованного лица</i>  |
| 07 - профессиональное заболевание или его обострение           |  |
| 08 - долечивание в санатории                                   |  |
| 09 - уход за больным членом семьи                              |  |
| 10 - иное состояние (отравление, проведение манипуляций и др.) |  |

**В строке «Причина нетрудоспособности», вслед за двухзначным кодом, указать дополнительный трехзначный код**

- 017 - при лечении в специализированном санатории  
 018 - при санаторно-курортном лечении в связи с несчастным случаем на производстве в период временной нетрудоспособности (до направления на МСЭ)  
 019 - при лечении в клинике научно-исследовательского учреждения (института) курортологии, физиотерапии и реабилитации  
 020 - при дополнительном отпуске по беременности и родам  
 021 - при заболевании или травме, наступившей вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением

**В строке «дата1»** проставляется дата изменения причины нетрудоспособности, предполагаемая дата родов, дата начала путевки, **в строке «дата2»** проставляется дата окончания путевки, в строке № путевки проставляется номер путевки.  
 Пример записи: «05.10.2011 17.10.2011 №0000000»

**В блоке «По уходу»** предусмотрены 2 строки в случае ухода за двумя членами семьи, в каждой строке указывается последовательно возраст, родственная связь, фамилия, имя, отчество.

**В строке «Отметка о нарушении режима»** указать код

- 23 - несоблюдение предписанного режима, самовольный уход из стационара, выезд на лечение в другой административный район без разрешения лечащего врача  
 24 - несвоевременная явка на прием к врачу  
 25 - выход на работу без выписки  
 26 - отказ от направления в учреждение медико-социальной экспертизы  
 27 - несвоевременная явка в учреждение медико-социальной экспертизы  
 28 - другие нарушения

**В строке «Иное»** указать код:

- 31 - продолжает болеть  
 32 - установлена инвалидность  
 33 - изменена группа инвалидности  
 34 - умер  
 35 - отказ от проведения медико-социальной экспертизы  
 36 - явился трудоспособным  
 37 - долечивание

**В строке «родственная связь»** указать код

- 38 - мать;  
 39 - отец;  
 40 - опекун;  
 41 - попечитель;  
 42 - иной родственник, фактически осуществляющий уход за больным членом семьи

**В строке «Условия исчисления»** указать код (при необходимости несколько кодов)

- 43 - лицо, относящееся к категории лиц, подвергшихся воздействию радиации  
 44 - лицо, приступившее к работе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях до 2007 года и продолжающее работать в этих местностях  
 45 - лицо, имеющее инвалидность  
 46 - трудовой договор менее 6 месяцев (не проставляется в случае указания кода 11 в строке «Причина нетрудоспособности»)  
 47 - заболевание (травма) наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы  
 48 - уважительная причина нарушения режима  
 49 - продолжительность заболевания превышает 4 месяца подряд (для лиц, имеющих инвалидность); не проставляется в случае указания кода 11 в строке «Причина нетрудоспособности»  
 50 - продолжительность заболевания превышает 5 месяцев в календарном году (для лиц, имеющих инвалидность); не проставляется в случае указания кода 11 в строке «Причина нетрудоспособности»  
 51 - неполное рабочее время

**Строка «Дата начала работы»** заполняется для кодов 01 и 02 в случаях аннулирования трудового договора

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ НОМЕР, РАСПОЛОЖЕННЫЙ В ЛЕВОЙ ЧАСТИ КОРЕШКА БЛАНКА ЛИСТКА НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, НОМЕРОМ БЛАНКА НЕ ЯВЛЯЕТСЯ.

Составители:

- Шарафутдинов Марат Амирович* – профессор кафедры общественного здоровья и организации здравоохранения с курсом ИДПО, д.м.н.  
*Латыпов Айрат Борисович* – доцент кафедры общественного здоровья и организации здравоохранения с курсом ИДПО, к.м.н.  
*Мустафина Гульнара Талгатовна* – доцент кафедры общественного здоровья и организации здравоохранения с курсом ИДПО, к.м.н.  
*Валиев Илнур Радисович* – доцент кафедры общественного здоровья и организации здравоохранения с курсом ИДПО, к.м.н.  
*Бакирова Зугра Валеевна* – доцент кафедры общественного здоровья и организации здравоохранения с курсом ИДПО, к.м.н.  
*Шарафутдинова Назира Хамзиновна* – зав. кафедрой общественного здоровья и организации здравоохранения с курсом ИДПО, д.м.н., профессор  
*Павлова Марина Юрьевна* – доцент кафедры общественного здоровья и организации здравоохранения с курсом ИДПО, к.м.н.  
*Кульмухаметова Наиля Гафиятовна* – доцент кафедры общественного здоровья и организации здравоохранения с курсом ИДПО, к.м.н.  
*Киреева Эльза Фаритовна* – доцент кафедры общественного здоровья и организации здравоохранения с курсом ИДПО, к.м.н.  
*Киньябулатов Азат Уранович* – доцент кафедры общественного здоровья и организации здравоохранения с курсом ИДПО, к.м.н.  
*Борисова Марина Владимировна* – доцент кафедры общественного здоровья и организации здравоохранения с курсом ИДПО, к.м.н.;  
*Галикеева Ануза Шамиловна* – доцент кафедры общественного здоровья и организации здравоохранения с курсом ИДПО, д.м.н.;

**Социальное страхование. Временная нетрудоспособность:  
правовые и экономические аспекты**

Учебное пособие

Государственное автономное учреждение науки  
Республики Башкортостан «Башкирская энциклопедия»  
450006, г. Уфа, ул. Революционная, 55  
Тел. 250-03-92  
E-mail – encyclopedia@bashenc.ru

Лицензия № 0177 от 10.06.96 г.  
Подписано к печати 08.02.2018 г.  
Отпечатано на цифровом оборудовании с готового  
оригинал-макета, представленного авторами.  
Формат 60x84 <sup>1</sup>/<sub>16</sub>. Усл.-печ. л. 4,13.  
Тираж 65 экз. Заказ № 14  
450008, г. Уфа, ул. Ленина, 3,  
Тел.: (347) 272-86-31  
ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России